



Appel à candidature

Responsable Filière Coopérative de Bois Bocager Durable (Ouest Orne)

* * * Visitez notre site internet ! www.boisbocageenergie.com * * *

01 Juin 2024

Présentation de la structure en recherche

La **société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) Bois Bocage Energie**, entreprise à gouvernance partagée et lucrativité limitée, relevant de l'économie sociale et solidaire et produisant un chiffre d'affaires de 1 M€, œuvre pour voir exister durablement des paysages parcourus par des haies bocagères. Pour ce faire, notre société développe quatre domaines d'activité :

- l'expertise sur la gestion durable de la haie agricole (plan de gestion, Label Haie)
- le négoce de bois déchiqueté (10k tonnes/an)
- la plantation de haie (entre 20 et 40 km plantés par an)
- l'accompagnement à l'installation de chaudières automatiques à bois déchiqueté.

Fondée en 2006 par un rassemblement d'agriculteurs et de collectivités territoriales, dans le cadre du programme forêt-bois de la région Normandie, notre coopérative œuvre sur tout le département de l'Orne et rayonne sur les départements limitrophes.

Selon notre perspective, la production autonome d'énergie sur les territoires en conscience des enjeux sur les émissions de carbone ainsi que la prise en compte des changements climatiques dans l'environnement et les productions agricoles sont des leviers majeurs du développement durable de la France en 2024. C'est le cœur de l'activité de Bois Bocage Energie !

Le sociétariat de Bois Bocage Energie, regroupé autour de notre intérêt collectif et de notre gouvernance partagée, est constitué actuellement de plus de 250 associés : agriculteur-producteurs, clients consommateurs de bois publics et privés, salarié-es et partenaires.

L'équipe de salarié-es, basée à Chanu et Alençon, est actuellement composée des personnes suivantes (ordre alphabétique) :

- Coralie : gestion administrative
- Gaspard : responsable « Vente de chaleur » et expertise chaufferie bois
- Julian : apprenti technicien agroforestier
- Louise : production & logistique bois, expertise haie Ouest Orne
- Louison : responsable chantiers de terrain
- Marc : plantations de haie, expertise haie Sud Calvados et Nord Orne
- Perrine : conception agroforestière, plantations de haie, formation sur la haie
- Rémy : direction générale, animation d'équipe, stratégie & développement
- Sylvain : production & logistique bois, expertise haie Est Orne

Description du poste

Bois Bocage Energie vit une augmentation forte de ses activités, dans le contexte de la crise énergétique et de la dynamique étatique sur la haie bocagère (voir l'actualité nationale du Pacte pour la haie). Notre équipe salariée a doublé en un an et nos deux derniers exercices comptables affichent une augmentation de plus de 20% de notre chiffre d'affaires total par an. Dans ce cadre, nous cherchons à accueillir deux nouveaux.les salarié.es, pour accompagner notre croissance en tant que **responsables Est & Ouest de notre Filière Coopérative de Bois Bocager Durable**.

La raison d'être du poste :

Jusqu'à présent Bois Bocage Energie s'organisait autour d'un métier « historique » de chargé de mission territorial Haie & Bois qui combinait la gestion de la filière bois et l'expertise sur les haies. Au vu de la forte croissance des activités de notre SCIC sur tous ses domaines d'activité, nous avons décidé de créer un **nouveau métier dédié spécifiquement à notre filière bois coopérative**.

L'activité filière bois de notre SCIC a pour but d'assurer un débouché à nos producteurs associés pour les produits bois issus de leurs haies gérées durablement et d'assurer un approvisionnement à nos clients associés pour leur besoin en bois.

Les missions qui vous seront confiées :

Logistique bois : en relation étroite avec les chargés de missions territoriaux qui préparent les lots de bois depuis les haies

- Coordonner des intervenants pour chaque livraison, en application des processus internes explicités dans la base clients (livreur, chargeur, client)
- Recevoir des appels et messages pour commandes de bois (de septembre à mai ; entre 3 à 8 livraisons à organiser par semaine) : 10k tonnes/an en bois vert et bois sec
- Analyser & améliorer l'organisation logistique en continu
- Gérer les plateformes bois du secteur & optimiser les flux
- Co-concevoir et alimenter des fichiers de suivi des activités opérationnelles
- Echanger avec les clients et les autres parties prenantes : être le garant du bois fourni

Suivi Qualité du bois

- Concevoir et déployer un suivi qualité du bois déchiqueté adapté à notre filière
- Mettre en œuvre le suivi qualité : déplacement sur place et qualification des lots.
- Assurer la veille et être une référence technique pour les associés & salariés

Développement :

- Accompagner la croissance de l'activité : négocier des contrats, dimension commerciale
- Organiser des chantiers bois clé en main chez nos producteurs demandeurs
- Catalyser le développement de la filière bois bocager certifié Label Haie
- Installer de nouvelles plateformes logistiques (1 à 2 par an sur les prochaines années) : trouver les sites, suivre l'aménagement/constuction, organiser la nouvelle logistique
- Construire les perspectives commerciales et les prix avec le responsable financier
- Etudier et créer de nouveaux débouchés : bois d'œuvre, bois bûches

Le contexte matériel et l'état d'esprit d'accueil :

Ce poste est pensé pour un profil autonome et créatif, avec la volonté à la fois de valoriser l'existant hérité, d'animer le quotidien de l'activité et de développer notre activité Filière Bois.

Le chargé de mission sera équipé d'un véhicule utilitaire, aménagé avec un outil de granulométrie et une étuve afin de caractériser les lots de bois déchiqueté. L'aire géographique d'activité concerne aujourd'hui le département de l'Orne et ses environs, le poste est pensé pour être basé sur la partie Ouest de notre aire d'activités, à Argentan, Chanu ou Domfront.

L'activité Filière Bois se calme en saison estivale : une discussion sera avoir avec le candidat sur ses souhaits pour son planning d'été : les options sont multiples en fonction des profils et des souhaits. Un de nos besoins est d'avoir des volontaires pour réaliser des plans de gestion durable de haies, activité compatible avec la période estivale : cela vous tenterait ?

Les salariés de notre SCIC ont 30% de part de vote à l'assemblée générale et sont représentés au conseil d'administration : c'est l'opportunité de participer à façonner l'entreprise !

Description du profil recherché

Les savoir-être qui nous importent :

- **fort intérêt pour la coopération** : nous aspirons à ce que chacun soit à la fois responsable de son action et investi dans la vie de la coopérative
- **esprit créatif** : il s'agit pour nous d'inventer nos métiers au sein d'un contexte climatique et géopolitique en mouvement continu
- **affinité avec la diversité d'activités au sein d'une équipe** relevant des dimensions physique et conceptuelle (travail de terrain & de bureau)
- **ouverture à la multiplicité des points de vue** : notre lien nous amène à questionner nos convictions et évoluer les uns au contact des autres ; organisation de travail en binôme
- **sincérité** : attitude d'expression de nos demandes et nos besoins afin de les inclure dans notre équilibre collectif
- **curiosité** : envie d'apprendre et connaître des choses nouvelles

Les compétences attendues :

- expérience dans le bois énergie
- expérience en logistique de filière et gestion de projet
- aisance relationnelle & approche commerciale : contact quotidien avec des prestataires, collègues, clients
- affinité et aisance avec l'utilisation quotidienne de la téléphonie et d'un ordinateur : internet, logiciels bureautique, logiciels comptables
- autonomie, créativité, rigueur
- Serait un plus : connaissance du monde agricole français et de ses enjeux

Par ailleurs, si vous avez un projet ou un souhait personnel que vous aimeriez développer au sein de notre structure, nous en parlerons avec plaisir !

Les conditions de travail offertes et co-construites par l'équipe salariée sont consultables dans nos documents dédiés (convention collective) : demandez les nous ! Ils vous seront transmis dans le processus de recrutement. Il y a, selon nous, plus que le salaire dans le confort matériel d'un poste.

Prise de poste : dès que possible

Statut : CDI. Possibilité de profils originaux : parlez nous en !

Salaire : 2 450 €/mois brut salarié, à négocier en fonction de votre profil ; notre politique est de pratiquer les meilleurs salaires possibles en étant équitable (cf. convention collective)

Localisation du poste : basé a priori à Chanu, autres souhaits à discuter (Argentan)

Déplacement : déplacements quotidiens, à l'échelle du département, véhicule de service

Autres : tickets restaurants, prévoyance, mutuelle, intéressement au résultat

Télétravail : pratiqué régulièrement dans l'équipe ; équilibre terrain/bureau à env. 50/50

Notre volonté est de rassembler dans l'équipe des individus motivés par notre vision et souhaitant travailler en collectif. Nous cherchons à créer ensemble un cadre d'accueil basé sur la solidarité et le partage de la valeur créée par nos activités.

Si vous envisagez de travailler avec nous, nous vous invitons à nous envoyer un courrier décrivant votre parcours et votre motivation à l'adresse coordination@boisbocageenergie.com ou à contacter Rémy Picavet au 06 29 48 08 55

Vous ne connaissez pas l'Orne ? Tentez le coup ! 😊

Au plaisir de vous rencontrer !