



# Appel à candidature

## Gestionnaire de Haies Bocagères en Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC)

-----  
\* \* \* Visitez notre site internet ! [www.boisbocageenergie.com](http://www.boisbocageenergie.com) \* \* \*

01 Juin 2024

### Présentation de la structure en recherche

La **société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) Bois Bocage Energie**, entreprise à gouvernance partagée et lucrativité limitée, relevant de l'économie sociale et solidaire et produisant un chiffre d'affaires de 1 M€, œuvre pour voir exister durablement des paysages parcourus par des haies bocagères. Pour ce faire, notre société développe quatre domaines d'activité :

- l'expertise sur la gestion durable de la haie agricole (plan de gestion, Label Haie)
- le négoce de bois déchiqueté (10k tonnes/an)
- la plantation de haie (entre 20 et 40 km plantés par an)
- l'accompagnement à l'installation de chaudières automatiques à bois déchiqueté.

Fondée en 2006 par un rassemblement d'agriculteurs et de collectivités territoriales, dans le cadre du programme forêt-bois de la région Normandie, notre coopérative œuvre sur tout le département de l'Orne et rayonne sur les départements limitrophes.

Selon notre perspective, la production autonome d'énergie sur les territoires en conscience des enjeux sur les émissions de carbone ainsi que la prise en compte des changements climatiques dans l'environnement et les productions agricoles sont des leviers majeurs du développement durable de la France en 2024. C'est le cœur de l'activité de Bois Bocage Energie !

Le sociétariat de Bois Bocage Energie, regroupé autour de notre intérêt collectif et de notre gouvernance partagée, est constitué actuellement de plus de 250 associés : agriculteur-producteurs, clients consommateurs de bois publics et privés, salarié-es et partenaires.

L'équipe de salarié-es, basée à Chanu et Alençon, est actuellement composée des personnes suivantes (ordre alphabétique) :

- Coralie : gestion administrative
- Gaspard : responsable « Vente de chaleur » et expertise chaufferie bois
- Julian : apprenti technicien agroforestier
- Louise : production & logistique bois, expertise haie Ouest Orne
- Louison : responsable chantiers de terrain
- Marc : plantations de haie, expertise haie Sud Calvados et Nord Orne
- Perrine : conception agroforestière, plantations de haie, formation sur la haie
- Rémy : direction générale, animation d'équipe, stratégie & développement
- Sylvain : production & logistique bois, expertise haie Est Orne

### Description du poste

Bois Bocage Energie vit une augmentation forte de ses activités, dans le contexte de la crise énergétique et de la dynamique étatique sur la haie bocagère (voir l'actualité nationale du Pacte pour la haie). Notre équipe salariée a doublé en un an et nos deux derniers exercices comptables affichent une augmentation de plus de 20% de notre chiffre d'affaires total par an. Dans ce cadre, nous cherchons à accueillir un.e nouveau.ille salarié.e, pour accompagner notre croissance en tant que **Gestionnaire de Haies bocagères**.

### La raison d'être du poste :

Jusqu'à présent Bois Bocage Energie s'organisait autour d'un métier « historique » de chargé de mission territorial Haie & Bois qui combinait la gestion de la filière bois et l'expertise sur les haies. Au vu de la forte croissance des activités de notre SCIC sur tous ses domaines d'activité, nous avons décidé de créer deux nouveaux métiers dont un **dédié spécifiquement à la gestion des haies bocagères**.

L'activité « Expertise Haie » de notre SCIC a pour intention de rassembler, créer et diffuser des connaissances et savoir-faire spécifiques à la gestion des haies bocagères et les déployer au contact des parties prenantes de notre aire d'activité, notamment les agriculteurs associés de la coopérative.

### Les missions qui vous seront confiées :

**Animation d'une antenne coopérative** : en relation étroite avec nos responsables Filière bois bocager, en cours de recrutement, qui gèrent la logistique et le suivi qualité du bois

- Interagir avec les agriculteurs associés et les accompagner dans la gestion de leur patrimoine bocager : appliquer les plans de gestions durable de haies, accompagner les choix de gestion annuels, participer au marquage des coupes
- Créer une émulation coopérative sur la thématique de la gestion durable des haies sur chaque antenne géographique : organiser des réunions de travail sur le terrain, faciliter l'échange d'informations entre gestionnaires

**Réalisation de prestations & études sur la haie bocagère** : les quantités seront arbitrées en fonction de vos compétences et intérêts individuels

- Rédiger des plans de gestion durable de haies (PGDH) : une dizaine par an
- Réaliser d'audit Label Haie : quelques dizaines par an
- Réaliser d'étude de gisement / inventaire de haies pour des collectivités : une par an
- Réaliser des études de conception agroforestières : quelques-unes par an

### **Recherche et développement :**

- Accompagner la forte croissance de l'activité ; accueillir les nouveaux associés
- Catalyser le développement de la filière bois bocage certifié Label Haie
- Participer à des projets de recherche sur la haie bocagère
- Contribuer aux réseaux locaux techniques avec nos structures partenaires

### Le contexte matériel et l'état d'esprit d'accueil :

Ce poste est pensé pour un profil autonome et créatif, avec la volonté à la fois de valoriser l'existant hérité à la suite de nos 18 ans d'activité, d'animer le quotidien de l'activité sur la base des prestations existantes et d'inventer la suite de notre activité « Expertise Haie ».

Le chargé de mission sera équipé d'un véhicule en propre ou partagé en fonction de l'organisation du site. L'aire géographique d'activité du poste concerne l'Est et Sud du département de l'Orne (secteur Perche, Alençon et Carrouges), avec un bureau pensé pour être à Alençon.

Votre poste complètera une équipe dédiée à « l'Expertise Haie » pour un total trois personnes et une apprentie, répartie sur le département. Ce groupe partage les mêmes missions sur des secteurs géographiques distincts et s'enrichit des échanges techniques en interne : c'est une des forces de notre équipe salariée de rassembler des personnes dédiées à temps plein à la haie bocagère. Vous les rencontrerez lors du processus de recrutement.

Les salariés de notre SCIC ont 30% de part de vote à l'assemblée générale et sont représentés au conseil d'administration : c'est l'opportunité de participer à façonner l'entreprise !

## Description du profil recherché

### Les savoir-être qui nous importent :

- **fort intérêt pour la coopération** : nous aspirons à ce que chacun soit à la fois responsable de son action et investi dans la vie de la coopérative
- **esprit créatif** : il s'agit pour nous d'inventer nos métiers au sein d'un contexte climatique et géopolitique en mouvement continu
- **affinité avec la diversité d'activités au sein d'une équipe** relevant des dimensions physique et conceptuelle (travail de terrain & de bureau)
- **ouverture à la multiplicité des points de vue** : notre lien nous amène à questionner nos convictions et évoluer les uns au contact des autres ; organisation de travail en binôme
- **sincérité** : attitude d'expression de nos demandes et nos besoins afin de les inclure dans notre équilibre collectif
- **curiosité** : envie d'apprendre et connaître des choses nouvelles

### Les compétences attendues :

- expérience dans l'agroforesterie, idéalement des habilitations sur la rédaction de plans de gestion et d'audits Label Haie
- aisance relationnelle & en animation de groupe : contact quotidien avec des producteurs associés, réalisations régulière de travail technique collectif
- affinité et aisance avec l'utilisation quotidienne de la téléphonie et d'un ordinateur : internet, logiciels bureautique, logiciels comptables
- autonomie, créativité, rigueur
- serait un plus : expérience en société coopérative

Par ailleurs, si vous avez un projet ou un souhait personnel que vous aimeriez développer au sein de notre structure, nous en parlerons avec plaisir !

Les conditions de travail offertes et co-construites par l'équipe salariée sont consultables dans nos documents dédiés (convention collective) : demandez les nous ! Ils vous seront transmis dans le processus de recrutement. Il y a, selon nous, plus que le salaire dans le confort matériel d'un poste.

Prise de poste : dès que possible

Statut : CDI Possibilité de profils originaux : parlez nous en !

Salaires : 2 450 € brut salarié, à négocier en fonction de votre profil ; notre politique est de pratiquer les meilleurs salaires possibles en étant équitable pour chacun (cf. convention collective)

Localisation du poste: basé a priori à Alençon, autres souhaits à discuter (Mortagne au Perche)

Déplacement : déplacements hebdomadaire, véhicule de service

Autres : tickets restaurants, prévoyance, mutuelle, intéressement au résultat

Télétravail : pratiqué régulièrement dans l'équipe ; équilibre terrain/bureau à env. 50/50

Notre volonté est de rassembler dans l'équipe des individus motivés par notre vision et souhaitant travailler en collectif. Nous cherchons à créer ensemble un cadre d'accueil basé sur la solidarité et le partage de la valeur créée par nos activités.

Si vous envisagez de travailler avec nous, nous vous invitons à nous envoyer un courrier décrivant votre parcours et votre motivation à l'adresse [coordination@boisbocageenergie.com](mailto:coordination@boisbocageenergie.com) ou à contacter Rémy Picavet au 06 29 48 08 55

Vous ne connaissez pas l'Orne ? Tentez le coup ! 😊

Au plaisir de vous rencontrer !