



# Appel à candidature

## Chargé de mission « Haie & Bois »

\* \* \* Visitez notre site internet ! [www.boisbocageenergie.com](http://www.boisbocageenergie.com) \* \* \*

Mars 2023 – fin du recueil des candidatures 21/04/23

### Présentation de la structure en recherche

La **société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) Bois Bocage Energie**, entreprise relevant de l'économie sociale et solidaire, au capital social de 26k€ et produisant un chiffre d'affaires de 650k€, a quatre domaines d'activité :

- l'expertise technique sur la haie agricole (plan de gestion, déploiement du Label Haie)
- le négoce de bois déchiqueté (6000 tonnes/an)
- la plantation de haie
- l'accompagnement à l'installation de chaudières automatiques à bois déchiqueté.

Fondée en 2006 par un rassemblement d'agriculteurs et de collectivités territoriales, dans le cadre du programme forêt-bois de la région Normandie, notre coopérative œuvre sur tout le département de l'Orne et rayonne sur les départements limitrophes.

Selon notre perspective, la recherche d'autonomie énergétique sur les territoires et la prise en compte des changements climatiques dans l'environnement et les productions agricoles sont des sujets majeurs d'actualité en France en 2022. C'est le cœur de l'activité de Bois Bocage Energie !

Le sociétariat de Bois Bocage Energie, regroupé autour de notre intérêt collectif, est constitué actuellement de plus de 210 associés : agriculteur-producteurs, clients consommateur de bois, collectivités, salariés et partenaires.

L'équipe de salariés, basée à Chanu et Mortagne au Perche, est composée de (ordre alphabétique) :

- Nicolas & Laurine : apprentis haie & bois
- Perrine : conception agroforestière, plantations de haie
- Rémy : direction générale
- Sylvain : logistique bois, expertise haie

### Description du poste

Dans le cadre du développement de notre activité, nous cherchons à accueillir une nouvelle personne au sein de notre équipe salariée, pour être **chargé.e de mission Haie & Bois**.

Les savoir-être qui nous importent :

- **fort intérêt pour la coopération** : nous aspirons à ce que chacun soit à la fois responsable de son action et investi dans la vie de la coopérative
- **esprit créatif** : il s'agit pour nous d'inventer nos métiers au sein d'un contexte climatique et géo-politique en mouvement continu
- **affinité avec la diversité d'activités au sein d'une équipe** relevant des dimensions physique et conceptuelle (travail de terrain & de bureau)
- **ouverture à la multiplicité des points de vue** : notre lien nous amène à questionner nos convictions et évoluer les uns au contact des autres ; organisation de travail en binôme
- **sincérité** : attitude d'expression de nos demandes et nos besoins afin de les inclure dans notre équilibre collectif
- **curiosité** : envie d'apprendre et connaître des choses nouvelles

Les missions actuellement identifiées qui vous seront confiées :

*Pour le côté « Haie » :*

- réalisation de **plan de gestion durable** de haie bocagère
- participation au déploiement du « **Label Haie** » (audit, accompagnement technique des producteurs) voir [www.labelhaie.fr](http://www.labelhaie.fr)
- réalisation **d'inventaires** de haie en fonction des marchés obtenus

*Pour le côté « Bois » :*

- **gestion de l'approvisionnement** en bois des clients du secteur géographique concerné (recevoir les commandes, organiser la logistique, analyser les lots de bois, ...)
- participation au **développement commercial et opérationnel** du secteur concerné

Les compétences attendues :

- expertise technique sur la haie agricole : expérience dans le domaine attendue
- connaissance du monde agricole français et de ses enjeux
- connaissances sur le bois énergie
- expérience en système d'information géographique : notamment QGIS
- compétence en gestion de projet : suivi temporel, suivi relationnel et opérationnel
- affinité pour le travail sur un territoire géographique : déplacements fréquents sur le terrain
- aisance relationnelle : contact quotidien avec des prestataires, collègues, partenaires et clients

Par ailleurs, si vous avez un projet ou un souhait personnel que vous aimeriez développer au sein de notre structure, nous en parlerons avec plaisir !

Prise de poste : dès que possible

Salaire : 1700 € net salarié, à négocier en hausse ou baisse en fonction de l'expérience à l'entrée ; notre politique est de pratiquer les meilleurs salaires possibles pour chacun, nous en discutons en équipe régulièrement

Statut : CDI 35h

Localisation du poste : Ouest de l'Orne (Argentan, Flers, Domfront) à discuter ensemble

Déplacement : départementaux, frais kilométriques pris en charge, nous organisons les postes pour que la majorité des déplacements soient dans un rayon de 50 km

Autres : tickets restaurants

Télétravail : possible, à discuter

Notre volonté est de rassembler dans l'équipe des individus motivés par notre vision et souhaitant travailler en collectif. Nous cherchons à créer ensemble un cadre d'accueil basé sur la solidarité et le partage de la valeur créée par nos activités.

Si vous envisagez de travailler avec nous, nous vous invitons à nous envoyer un courrier décrivant votre parcours et votre motivation à l'adresse [coordination@boisbocageenergie.com](mailto:coordination@boisbocageenergie.com)

ou à contacter Rémy Picavet au 06 29 48 08 55

ou Sylvain Betolaud qui fait le même métier dans l'Est du département : 07 69 70 50 03

Si vous découvrez le département de l'Orne avec cette offre d'emploi et que cette localisation géographique vous rend dubitatif, prenez tout de même le temps de nous appeler pour en parler ! 😊

Au plaisir de vous rencontrer !