

TECHNICIEN(NE) BOCAGE



Et si vous veniez rejoindre une Coopérative en pleine expansion regroupant des fournisseurs de bois et des clients autour des valeurs de **gestion et préservation du bocage mayennais** ?

La SCIC Mayenne Bois Energie valorise le bois énergie, dans une logique de circuit court. Elle réunit 180 sociétaires et fonctionne avec une équipe de 5 salariés. Présente sur tout le département de la Mayenne, la SCIC met également ses compétences à disposition des territoires départementaux limitrophes ainsi qu'au niveau de la dynamique nationale de préservation des bocages.

Soucieuse d'amplifier son action environnementale et de répondre à l'évolution des sollicitations des partenaires sur le territoire, la SCIC Mayenne Bois Energie est aujourd'hui dans une démarche de renforcement de son équipe de professionnels.

Description du poste de Technicien Bocage :

Au sein de l'équipe de professionnels de la SCIC, vous travaillerez sur les missions suivantes :

Dans le cadre des approvisionnements bois – chantiers bois énergie sur votre territoire (à déterminer selon votre lieu de vie et le souhait de l'équipe) :

- Suivi des approvisionnements au sein des plateformes.
- Déplacements sur les chantiers bois énergie, visites, échanges, estimation des volumes.
- Conseil aux agriculteurs sur les techniques d'entretiens et de valorisations de leurs haies.

Dans le cadre de la gestion durable des haies des agriculteurs sociétaires de votre territoire :

- Réalisation des Plans de Gestion Durable des Haies (PGDH), mise à jour, suivi.
- Réalisation des audits Label Haie : planification, mise en place, réalisation.
- Suivi des pratiques des producteurs et des indicateurs du label.
- Accompagnement des agriculteurs dans le cadre de l'évolution des pratiques, en individuel et en formation de groupe.

Dans le cadre de la mission de Mayenne Bois Energie, référent régional Label Haie :

- Sensibilisation/communication sur le Label Haie
- Réalisation d'audits auprès de producteurs : planification, mise en place, réalisation.

Dans le cadre d'actions spécifiques sur la mise en œuvre de filières de valorisation du bois bocager durable, en lien avec les partenaires et l'équipe :

- Participation à des groupes de travail, commissions à des échelons départementaux et régionaux.
- Appui aux autres techniciens pour la réalisation de journées techniques, la mise en place d'actions de sensibilisation-formation.

Dans le cadre de la vie de la SCIC :

- Participation aux réunions d'équipe
- Participation aux Conseils d'Administration

Profil recherché :

Savoir :

- **Parfaite maîtrise de QGIS**
- Reconnaissance des différents végétaux, des essences d'arbres et d'arbustes à toutes les saisons
- Reconnaissances des différentes typologies de haies
- Connaissance des méthodes d'entretiens et de valorisations des haies bocagères
- Connaissances des enjeux et du fonctionnement du monde agricole
- Connaissances administratives et réglementaires liées aux haies

Savoir-faire :

- Inventorier qualitativement les haies
- Animer et conduire des réunions
- Des notions en bucheronnage/élagage serait un plus.

Savoir-être :

- Autonomie
- Aisance relationnelle avec la profession agricole
- Sens de l'initiative
- Rigueur, organisation

Une connaissance, un intérêt vis-à-vis des spécificités et valeurs du statut coopératif seront un plus.

Profil recherché

Bac + 2 minimum - Formation environnement, forestière et/ou agricole.

Débutant accepté.

Permis B et véhicule personnel obligatoire.

Informations utiles

Poste sous la responsabilité du Président-Directeur de la SCIC Mayenne Bois Energie.

Poste basé à Parigné-sur-Braye, mais possibilité de télétravail

CDI avec période d'essai de 3 mois renouvelable

Temps de travail : temps complet (35h) avec possibilité d'un temps partiel

Rémunération en fonction du profil et de l'expérience.

Défraiement des frais kilométriques : 0.49/km

Mutuelle entreprise, avantages sociaux et culturels liés à la Coopérative (Chèque Lire, prestations vacances, prestations scolaires et formation, ...)

Réception des candidatures jusqu'au 28 août 2022.

Entretien prévu semaine 36

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} octobre 2022.

CV et lettre de motivation à envoyer à : recrutement.mbe53@gmail.com